COMUNICADO Nº 12/2026- NUAPCR/UECE

(07 de outubro de 2026)

Dispõe sobre os currículos dos membros titulares da Comissão de Heteroidentificação da Universidade Estadual do Ceará – CHET/UECE, para validação da autodeclaração dos candidatos da 2ª Turma do Concurso para Oficial Investigador de Polícia Militar do Ceará 2025.

A Presidente do Núcleo de Acompanhamento da Política de Cotas Raciais (NUAPCR) da UECE, no uso de suas atribuições e considerando o Nº 001/2025-SSPDS/ASEP-Soldado PMCE, de 02/04/2025, publicado no Diário Oficial do Estado do Ceará de 04/04/2025, que regulamenta o Concurso Público para o cargo de Soldado do Quadro de Praças Policiais Militares (QPPM) da Polícia Militar do Ceará (PMCE), o Edital SSPDS/ASEP-Soldado PMCE, de 08/04/2026, publicado no DOE de 24/04/2026, de alteração do Edital de regulamentação do Concurso, considerando, ainda o Edital Nº 01/2026-SSPDS/AESP, de 29/05/2026, publicado no DOE de 17/06/2026, que retifica a alteração do Edital Nº 001/2025-SSPDS/AESP – Soldado PMCE, DOE Nº 073 de 24 de abril de 2026, **torna públicos** os currículos dos membros titulares da Comissão de Heteroidentificação da Universidade Estadual do Ceará – CHET/UECE, para validação da autodeclaração dos candidatos da 2ª Turma do Concurso para Oficial Investigador de Polícia Militar do Ceará 2025.

Comissão Recursal de Heteroidentificação 1

Membro 1: Professora da UECE. Assistente Social e Mestre em Serviço Social, com formação em Bancas de Heteroidentificação pela UECE em 2021 e 2024, e experiência profissional na área de Direitos Humanos. Curso Políticas Afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais: o papel das Comissões de Heteroidentificação - 40h - UECE – 2021. Curso de Aperfeiçoamento das Comissões de Heteroidentificação - 20h - UECE – 2024.

Membro 2: Professor Adjunto do curso de Ciências Sociais da FACEDI-UECE, graduado em Ciências Econômicas, doutor em Geografia, atualmente em estágio de pós-doutorado em Sociologia UFC, participa das comissões de inquérito sobre denúncias de fraudes nas cotas raciais desde mesmo antes início da política de cotas pela UECE, após o estabelecimento da política, já participou de dezenas de Comissões avaliadoras, contando com larga experiência. Participou também de dois cursos de formação voltados para a composição de bancas, com carga horária de 40 e outro de 20 horas/aula, ambos realizados pela UECE. - "Curso de formação para membros das Comissões de heteroidentificação da UECE", ano de 2022, com carga horária de 40 horas. - "Curso de Aperfeiçoamento das Comissões de Heteroidentificação" da Universidade Estadual do Ceará, ano de 2024, com carga horária de 20 horas.

Membro 3: Graduado em Ciências Sociais, História e Comunicação Social. Especialista em Gênero e Diversidade na Escola. Atuou como pesquisador no projeto Núcleo de Apoio às Pessoas em Situação de Violência - Navi (Uece) e no Laboratório de Estudos e Pesquisas Conflitualidade e Violência (Covio/Uece). Atualmente, é professor da rede pública do estado do Ceará, ministrando as disciplinas Sociologia, Direitos Humanos, Gênero e Diversidade e Cultura de Paz e auxiliar administrativo na Uece. tas Raciais e Heteroidentificação (60h/IFSUL); Educação Midiática para Promoção/Defesa dos Direitos Humanos e Diversidade (225h/IFU); Educação em Direitos Humanos e Diversidades (180h/IFU); Noções de raça, racismo e etnicidade (64h/UFC); Desigualdade Racial (64h/UFC); Igualdade étnico-racial também se aprende na escola (64h/UFC) e As origens modernas do racismo (8h/SECULTFOR).

Membro 4: Servidor público federal na Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (UNILAB), atuo como intérprete de Libras e sou membro permanente da Comissão de Heteroidentificação da Coordenadoria de Direitos Humanos da UNILAB. Possuo formação pela ENAP em Aplicação das Políticas de Igualdade Racial nos Municípios e Estados, Praticando o Letramento Racial no Serviço Público e Participação em Comissões de Heteroidentificação. Atualmente, sou mestrando no Programa de Pós-Graduação em Ciências da Computação da Universidade Estadual do

Ceará (UECE) sob orientação do professor doutor Francisco Carlos de Mattos Brito Oliveira. Curso Participação em Comissões de Heteroidentificação, realizado no período de 18/09/2024 a 25/09/2024 com carga horária de 20 horas; Curso Praticando o letramento racial no serviço público, realizado no período de 04/11/2024 a 11/11/2024 com carga horária de 20 horas; Curso Aplicação das políticas de igualdade racial nos municípios e estados, realizado no período de 01/09/2025 a 08/09/2025 com carga horária de 20 horas. Todos pela Escola Nacional de Administração Pública - Enap.

Membro 5: Assistente Social, graduada pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará - IFCE Campus Iguatu. Mestre pelo Programa de Pós-graduação em Serviço Social, Trabalho e Questão Social pela Universidade Estadual do Ceará (MASS/UECE). Foi bolsista da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - CAPES. Facilitadora do ABEPSS ITINERANTE (2024) com o tema: "DIRETRIZES CURRICULARES, DEBATE ÉTNICO-RACIAL E PROJETOS PEDAGÓGICOS". Extensão universitária em Políticas afirmativas e cotas raciais. (Carga horária: 40h). Universidade Estadual do Ceará, UECE, Brasil. 2022. Formação sobre Juventude Negra e Participação Política. (Carga horária: 15h). Comunidade Interativa, CIPÓ, Brasil. 2023. Curso de Ações afirmativas, heteroidentificação e ERER. (Carga horária: 40h). Universidade Estadual do Ceará, UECE, Brasil. 2024.

CH – Comissão de Heteroidentificação 2

Membro 1: Professor da Universidade Estadual do Ceará com domínio nas áreas de Educação, Ensino e Divulgação científica. Membro participante de bancas de heteroidentificação em eventos organizados pela CEV-UECE desde 2022 com cursos de extensão na área como ouvinte. "Relações raciais brasileiras e reconfigurações do racismo na contemporaneidade" promovido pela Universidade Estadual do Ceará, ministrado entre os dias 24 de Junho e 2 de Julho, com carga horária de 20 horas. "Políticas afirmativas e cotas raciais: O papel das comissões de heteroidentificação - 2° Edição", realizado no período de 20 de maio a 04 de julho de 2022, com carga horária de 40h.

Membro 2: Homem branco. Docente da Universidade Estadual do Ceará, mestre e doutor em Educação (UECE), licenciado em Ciências Biológicas (UFC). Constrói o movimento docente e no conjunto das pautas, defende a reserva de cotas em seleções e concursos nos diversos espaços da Universidade. Participa de formações sobre políticas afirmativas e cotas raciais, possui experiências em mais 40 processos de confirmação complementar à autodeclaração de pessoas negras em vestibulares, seleções e concursos diversos. "Políticas afirmativas e cotas raciais: O papel das comissões de heteroidentificação - 1° Edição" - 40h (UECE);"Políticas afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais: O papel das comissões de heteroidentificação" - 32h(UECE); Letramento Racial e Comissões de confirmação complementar à autodeclaração" - 32h (FGV/CNPU2).

Membro 3: Licenciada em Pedagogia pela Universidade Federal do Ceará (UFC). Graduada em Serviço Social pela Universidade Estadual do Ceará (UECE). Mestre em Serviço Social pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). Participação no III Seminário Afrocearensidades: enfrentamento do racismo estrutural na década dos Afrodescendentes", realizado no dia 21/11/2018, com carga horária total de 12 horas; Participação no I Curso de Formação em Relações Étnico Raciais na Sociedade Brasileira e Cearense, em 2020, com carga horária total de 24 horas; Curso de Extensão intitulado "Políticas afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais: o papel das comissões de heteroidentificação, em 2021, com carga horária de 32 horas; Curso: Relações étnico-raciais e ações afirmativas na Uece, promovido pela Uece, no período de 21, 22 e 23 de maio de 2024, com carga horária de 16 horas. Curso: Relações raciais brasileiras e reconfigurações do racismo na contemporaneidade, promovido pela Uece, período de 24 e 26 de junho e 2 de julho de 2024, com carga horária de 20 horas.

Membro 4: Graduanda em Serviço Social pela Universidade Estadual do Ceará (UECE), pesquisadora do Laboratório de Estudos e Pesquisas em Afrobrasilidade, Gênero e Família (NUAFRO/UECE) e integrante do grupo de pesquisa "Relações Étnico-raciais: Cultura e Sociedade", registrado no Diretório dos Grupos de Pesquisa no Brasil, do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) desde 2021. Desenvolve estudos aprofundados nas áreas das relações étnico-raciais, juventude negra, gênero e participação política de mulheres negras. Possui formação complementar específica em bancas de heteroidentificação e nos processos relacionados à promoção da equidade racial. Formação em Cotas Raciais e Heteroidentificação — IFSul (60h). Nome: Cotas Raciais e Heteroidentificação Carga horária: 60h Instituição: IFSul Nome: Políticas Afirmativas e Cotas Raciais: o papel das comissões de heteroidentificação Carga horária: 16h Instituição: Escola Superior da Magistura do Estado do Ceará, Defensoria Pública Geral do Estado (DPCE) e o Ministério

Público do Ceará (MPCE) Nome: Desconstruindo o racismo na prática Carga horária: 60h Instituição: UNIAFRO/UFRGS Nome: IV Colóquio Raça e Interseccionalidades Carga horária: 32h Instituição: PRINT/UNIRIO Nome: As Origens Modernas do Racismo Carga horária: 8h Instituição: G-POC/UECE Nome: Ações Afirmativas na Modalidade Cotas Raciais: dilemas e desafios da banca de heteroidentificação Carga horária: 4h Instituição: NUAFRO/UECE Nome: Reconfiguração do Racismo e as Resistências Negras Carga horária: 8h Instituição: NUAFRO/UECE Nome: Abolição Inconclusa e seus impactos nas Comunidades Quilombolas Carga horária: 8h Instituição: NUAFRO/UECE.

Membro 5: Graduando em Ciências Sociais na modalidade do bacharelado, mediador de ciclo de rodas de conversas com a temática étnico-racial (2022), foi um dos idealizadores do Festival do Conhecipreto (2023) para o Fórum de Negros das Ciências Sociais (FNCS), onde atua como coordenador. Representante discente no Núcleo de Acompanhamento da Política de Cotas Étnico-raciais (NUAPCR). Agente das comissões de heteroidentificação. Possui como áreas de interesse a pesquisa em relações étnico-raciais, sociologia do trabalho e movimentos sociais.

CH – Comissão de Heteroidentificação 3

Membro 1: Docente Adjunta do curso de Letras da UECE. Coordenadora do curso de Extensão "Linguagem Antirracista". Atuou na criação e curadoria da exposição fotográfica "Somos (r)existência", em comemoração ao dia da Consciência Negra. Participou dos cursos: "Políticas afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais: O papel das comissões de heteroidentificação" 2021, 32 horas; "Políticas afirmativas e cotas raciais: O papel das comissões de heteroidentificação - 2° Edição", 2022, 40 horas; "Políticas afirmativas e cotas raciais: O papel das comissões de heteroidentificação – 4a Edição", 2024, 30 horas. Participa das bancas de heteroidentificação da UECE, desde 2021. "Políticas afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais: O papel das comissões de heteroidentificação" 2021, 32 horas, Uece; "Políticas afirmativas e cotas raciais: "O papel das comissões de heteroidentificação - 2° Edição", 2022, 40 horas, Uece: "Políticas afirmativas e cotas raciais: O papel das comissões de heteroidentificação – 4a Edição", 2024, 30 horas, Uece.

Membro 2: Licenciado em Pedagogia, Mestre e Doutor em Saúde Pública, é membro do Nuapcr/UECE (representando a PROPGPq/UECE), é pesquisador do Grupo SERPOVOS/FIOCRUZ CE (que desenvolve pesquisa com e para as populações do campo, florestas e águas, povos originários e quilombolas), participou do Curso de Letramento para Capacitação de Bancas de Heteroidentificação (USP/SP), Curso de Cotas Raciais e Heteroidentificação (IFSUL/RS). Curso de Letramento para Capacitação de Bancas de Heteroidentificação (USP/SP - 3h/a), Curso de Cotas Raciais e Heteroidentificação (IFSUL/RS - 60 h/a).

Membro 3: Homem Branco. Mestrando em Administração Pública pela Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira - UNILAB. Especialista em Administração Patrimonial em Organizações Públicas pela Faculdade UniBF (2020) e MBA em Administração, Contabilidade e Economia pela Faculdade UniBF (2025). Bacharel em Administração de Empresas pela Universidade Estadual do Ceará - UECE (2017) e Graduando em Ciências Contábeis pela Universidade Estadual do Ceará e Tecnólogo em Gestão Financeira pela Faculdade UniBF (2026). Atuou como Agente Censitário Supervisor no Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE (2017 – 2018). Atualmente exerce o cargo de Administrador na Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira – UNILAB, trabalha com a temática de promoção da igualdade racial desde 2022, já atuou em diversas substituições como Chefe Substituto da Seção de Promoção da Igualdade Racial da Unilab, assim como Coordenador Substituto da Coordenação de Direitos Humanos e Ações Afirmativas. É Certificado em Heteroidentificação pela 1) Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira – UNILAB (30h), pelo 2) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul - IFMS (50h), pela 3) Escola Nacional de Administração Pública - ENAP (20h), pelo 4) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense - IFSul (60h) e pela Fundação Getúlio Vargas - FGV - Capacitação CPNU 2025 (8h). É Certificado pela ENAP em 1) Políticas Étnico-Raciais: Conceitos e Métodos de Superação do Racismo e Desigualdades (30h); 2) Educação em Direitos Humanos (30h); 3) Relações Raciais e Serviço Público: conceitos e técnicas para uma prática profissional antirracista (20h); 4) Empresas e Direitos Humanos (30h) e 5) Direitos Humanos: Uma Declaração Universal (20h). É Certificado em Diversidade e Relações Étnico-Raciais (45h) pelo IFMS. Certificado ainda pelo IFSul em Caminhos para a construção de uma Educação antirracista (30h) e Cotas Raciais como direito de reparação (20h). Membro da Comissão de Confirmação Complementar à Autodeclaração de pessoas pretas e pardas (CCCA) da UNILAB e Membro da Comissão de Heteroidentificação da UECE. É Certificado em Heteroidentificação pela 1) Universidade da Integração Internacional da

Lusofonia Afro-Brasileira – UNILAB (30h), pelo 2) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul - IFMS (50h), pela 3) Escola Nacional de Administração Pública - ENAP (20h), pelo 4) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense - IFSul (60h) e pela Fundação Getúlio Vargas - FGV - Capacitação CPNU 2025 (8h); É Certificado pela ENAP em 1) Políticas Étnico-Raciais: Conceitos e Métodos de Superação do Racismo e Desigualdades (30h); 2) Educação em Direitos Humanos (30h); 3) Relações Raciais e Serviço Público: conceitos e técnicas para uma prática profissional antirracista (20h); 4) Empresas e Direitos Humanos (30h) e 5) Direitos Humanos: Uma Declaração Universal (20h). É Certificado em Diversidade e Relações Étnico-Raciais (45h) pelo IFMS. Certificado ainda pelo IFSul em Caminhos para a construção de uma Educação antirracista (30h) e Cotas Raciais como direito de reparação (20h).

Membro 4: Possui graduação em Serviço Social pela Faculdade Cearense - FaC (2021), ESPECIALIZAÇÃO em Didática do Ensino Superior pela Faculdade Cearense - FaC (2022), PÓS-GRADUAÇÃO Lato Sensu em Saúde Mental pela Faculdade Fleming Cerquilho – FAC (2023) e MESTRADO em Humanidades pela Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira – UNILAB (2024). Possui certificação na temática racial com os cursos de Letramento Racial Aplicado ao Setor Público (ENAP - 2025), Questão Negra em Evidência no Ceará (UFC - 2024), Formação de Banca de Heteroidentificação (UFMS - 2024), Relações Raciais (ABRAFORDES - 2023) e Curso de Heteroidentificação (UNILAB - 2021). Possui experiência em avaliação nas Bancas de Heteroidentificação na UNILAB com atuação desde 2022. Participação na IV Conferência de Promoção da Igualdade Racial do Estado do Ceará (2025) como conselheira representante da UNILAB, participação do II Encontro de Combate a Intolerância Religiosa organizado pela Secretaria da Igualdade Racial (jan/2026) É conselheira pelo Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial do Ceará COEPIR/CE (2024/2026). Preside a Comissão de Verificação e Validação de Autodeclaração – CVVA da Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (UNILAB) e exerce a Chefia da Seção de Promoção da Igualdade Racial – SEPIR/UNILAB desde nov/2023. Letramento Racial Aplicado ao Setor Público (ENAP - 2025) 30h Questão Negra em Evidência no Ceará (UFC - 2024) 36h Formação de Banca de Heteroidentificação (UFMS - 2024) 50h

Membro 5: Mestre em Avaliação de Políticas Públicas pelo Programa de Pós-Graduação em Avaliação de Políticas Públicas (PPGAPP/UFC) e graduado em Pedagogia pela Universidade Estadual do Ceará (UECE). É membro do Núcleo Multidisciplinar de Avaliação de Políticas Públicas (NUMAPP/UFC) e possui experiência em Educação, com ênfase em Planejamento e Avaliação Educacional. Desenvolve pesquisas nas áreas de Políticas Públicas, Ações Afirmativas, Avaliação da Aprendizagem e Docência. Participou de cursos promovidos pela UECE, como “Políticas afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais”, “Relações raciais brasileiras e reconfigurações do racismo na contemporaneidade” e “Curso de Aperfeiçoamento das Comissões de Heteroidentificação”. 2024 - 2024 Relações raciais brasileiras e reconfigurações do racismo na contemporaneidade. (Carga horária: 20h). Universidade Estadual do Ceará, UECE, Brasil. 2024 - 2024 Curso de Aperfeiçoamento das Comissões de Heteroidentificação. (Carga horária: 20h). Universidade Estadual do Ceará, UECE, Brasil. 2021 - 2021 Políticas afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais. (Carga horária: 32h). Universidade Estadual do Ceará, UECE, Brasil.

Fortaleza, 07 de outubro de 2026

Profa. Dra. Raquel Carine de Moraes Martins
Presidente do NUAPCR/UECE