

COMUNICADO Nº 09/2026- NUAPCR/UECE

(08 de agosto de 2026)

Dispõe sobre os currículos dos membros titulares da Comissão Heteroidentificação da Universidade Estadual do Ceará – CHET/UECE, para validação ou não da autodeclaração dos candidatos *sub judice* do Concurso para Oficial Investigador de Polícia da Polícia Civil do Estado do Ceará 2025.

A Presidente do Núcleo de Acompanhamento da Política de Cotas Raciais (NUAPCR) da UECE, no uso de suas atribuições e considerando os Editais Nº 01-PC/CE, publicado no Diário Oficial do Estado do Ceará (DOE) de 15/04/2025, e Nº 02-PC/CE, DOE de 23/04/2025, que regulamentam o Concurso Público para provimento de cargos de Oficial Investigador de Polícia da Polícia Civil do Estado do Ceará, **torna públicas** as seguintes informações.

Comissão de Heteroidentificação – Dia 13 de agosto de 2026:

MEMBRO TITULAR: É graduado em Pedagogia pela Universidade Estadual do Ceará (UECE) e possui mestrado e doutorado em Educação pela Universidade de São Paulo (USP). Atualmente, é professor temporário vinculado ao Centro de Educação (CED) da UECE. Dedicar-se também aos estudos de equidade e relações étnico-raciais, tendo concluído o curso de extensão sobre Cotas Raciais e Heteroidentificação pelo Instituto Federal Sul-rio-grandense (IFSUL). Curso de Cotas Raciais e Heteroidentificação. Carga horária: 60 horas. Instituição: instituto federal sul-rio-grandense.

MEMBRO TITULAR: Graduado em Ciências Sociais, História e Comunicação Social. Especialista em Gênero e Diversidade na Escola. Atuou como pesquisador no projeto Núcleo de Apoio às Pessoas em Situação de Violência - Navi (Uece) e no Laboratório de Estudos e Pesquisas Conflitualidade e Violência (Covio/Uece). Atualmente, é professor da rede pública do estado do Ceará, ministrando as disciplinas Sociologia, Direitos Humanos, Gênero e Diversidade e Cultura de Paz e auxiliar administrativo na Uece. Cotas Raciais e Heteroidentificação (60h/IFSUL); Educação Midiática para Promoção/Defesa dos Direitos Humanos e Diversidade (225h/IFU); Educação em Direitos Humanos e Diversidades (180h/IFU); Noções de raça, racismo e etnicidade (64h/UFC); Desigualdade Racial (64h/UFC); Igualdade étnico-racial também se aprende na escola (64h/UFC) e As origens modernas do racismo (8h/SECULTFOR).

MEMBRO TITULAR: Assistente social, mestranda em Serviço Social, Trabalho e Questão Social pela Universidade Estadual do Ceará (UECE), vinculada à linha de pesquisa Questão Social e suas Expressões de Gênero, Geração, Raça-Etnia, Sexualidades e Classes, com pesquisa voltada às relações étnico-raciais, colonialidade do poder-saber-ser, fundamentos históricos do Serviço Social. Graduada em Serviço Social pela Universidade Estadual do Ceará, possui formação e trajetória acadêmica na área de educação antirracista, direitos humanos, políticas de cotas étnico-raciais e enfrentamento ao racismo institucional. Integra o Laboratório de Estudos e Pesquisas em Afrobrasilidade, Gênero e Família (NUAFRO/UECE), atuando como pesquisadora, e o grupo de estudos e pesquisa da CNPQ Relações Étnico-Raciais: Cultura e Sociedade, desenvolvendo estudos sobre raça, gênero, juventude negra e políticas públicas. Possui formação específica para atuação em comissões de heteroidentificação, com a realização dos cursos Políticas afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais: o papel das comissões de heteroidentificação (2021) e Políticas afirmativas e cotas raciais: o papel das comissões de heteroidentificação (2022), promovidos pelo Núcleo de Acompanhamento da Política de Cotas Étnico-Raciais da UECE, bem como do Curso de Formação para Comissões de Heteroidentificação (2023), realizado pelo Cebraspe em parceria com a Escola Superior da Advocacia-Geral da União. Desde 2021, atua como membra de comissões e bancas de heteroidentificação em processos seletivos, concursos públicos e programas institucionais de ações afirmativas, contribuindo para a validação das autodeclarações étnico-raciais a partir de critérios técnico-éticos, normativos e acadêmicos, em consonância com a legislação vigente e as diretrizes nacionais sobre políticas de ações afirmativas. Políticas afirmativas e a efetivação das cotas étnico-raciais: o papel das comissões de heteroidentificação (2021) (40h) e Políticas afirmativas e cotas raciais: o papel das comissões

Núcleo de Acompanhamento da Política de Cotas Raciais da Universidade Estadual do Ceará – NUAPCR/UECE

Avenida Dr. Silas Munguba, 1700 Campus Itaperi – CEP: 60.714.903

Fortaleza-CE

de heteroidentificação (2022) (40h), promovidos pelo Núcleo de Acompanhamento da Política de Cotas Étnico-Raciais da UECE, bem como do Curso de Formação para Comissões de Heteroidentificação (2023) (20h), realizado pelo Cebraspe em parceria com a Escola Superior da Advocacia-Geral da União. Desde 2021.

MEMBRO TITULAR: Graduanda em Serviço Social pela Universidade Estadual do Ceará (UECE), pesquisadora do Laboratório de Estudos e Pesquisas em Afrobrasilidade, Gênero e Família (NUAFRO/UECE) e integrante do grupo de pesquisa “Relações Étnico-raciais: Cultura e Sociedade”, registrado no Diretório dos Grupos de Pesquisa no Brasil, do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) desde 2021. Desenvolve estudos aprofundados nas áreas das relações étnico-raciais, juventude negra, gênero e participação política de mulheres negras. Possui formação complementar específica em bancas de heteroidentificação e nos processos relacionados à promoção da equidade racial. Formação em Cotas Raciais e Heteroidentificação — IFSul (60h). Nome: Cotas Raciais e Heteroidentificação Carga horária: 60h Instituição: IFSul Nome: Políticas Afirmativas e Cotas Raciais: o papel das comissões de heteroidentificação Carga horária: 16h Instituição: Escola Superior da Magistura do Estado do Ceará, Defensoria Pública Geral do Estado (DPCE) e o Ministério Público do Ceará (MPCE) Nome: Desconstruindo o racismo na prática Carga horária: 60h Instituição: UNIAFRO/UFRGS Nome: IV Colóquio Raça e Interseccionalidades Carga horária: 32h Instituição: PRINT/UNIRIO Nome: As Origens Modernas do Racismo Carga horária: 8h Instituição: G-POC/UECE Nome: Ações Afirmativas na Modalidade Cotas Raciais: dilemas e desafios da banca de heteroidentificação Carga horária: 4h Instituição: NUAFRO/UECE Nome: Reconfiguração do Racismo e as Resistências Negras Carga horária: 8h Instituição: NUAFRO/UECE Nome: Abolição Inconclusa e seus impactos nas Comunidades Quilombolas Carga horária: 8h Instituição: NUAFRO/UECE.

MEMBRO TITULAR: Homem Branco. Mestrando em Administração Pública pela Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira - UNILAB. Especialista em Administração Patrimonial em Organizações Públicas pela Faculdade UniBF (2020) e MBA em Administração, Contabilidade e Economia pela Faculdade UniBF (2025). Bacharel em Administração de Empresas pela Universidade Estadual do Ceará - UECE (2017) e Graduando em Ciências Contábeis pela Universidade Estadual do Ceará e Tecnólogo em Gestão Financeira pela Faculdade UniBF (2026). Atuou como Agente Censitário Supervisor no Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE (2017 – 2018). Atualmente exerce o cargo de Administrador na Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira – UNILAB, trabalha com a temática de promoção da igualdade racial desde 2022, já atuou em diversas substituições como Chefe Substituto da Seção de Promoção da Igualdade Racial da Unilab, assim como Coordenador Substituto da Coordenação de Direitos Humanos e Ações Afir mativas. É Certificado em Heteroidentificação pela 1) Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira – UNILAB (30h), pelo 2) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul - IFMS (50h), pela 3) Escola Nacional de Administração Pública - ENAP (20h), pelo 4) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense - IFSul (60h) e pela Fundação Getúlio Vargas - FGV - Capacitação CPNU 2025 (8h). É Certificado pela ENAP em 1) Políticas Étnico-Raciais: Conceitos e Métodos de Superação do Racismo e Desigualdades (30h); 2) Educação em Direitos Humanos (30h); 3) Relações Raciais e Serviço Público: conceitos e técnicas para uma prática profissional antirracista (20h); 4) Empresas e Dire itos Humanos (30h) e 5) Direitos Humanos: Uma Declaração Universal (20h). É Certificado em Diversidade e Relações Étnico-Raciais (45h) pelo IFMS. Certificado ainda pelo IFSul em Caminhos para a construção de uma Educação antirracista (30h) e Cotas Raciais como direito de reparação (20h). Membro da Comissão de Confirmação Complementar à Autodeclaração de pessoas pretas e pardas (CCCA) da UNILAB e Membro da Comissão de Heteroidentificação da UECE. É Certificado em Heteroidentificação pela 1) Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira – UNILAB (30h), pelo 2) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul - IFMS (50h), pela 3) Escola Nacional de Administração Pública - ENAP (20h), pelo 4) Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense - IFSul (60h) e pela Fundação Getúlio Vargas - FGV - Capacitação CPNU 2025 (8h); É Certificado pela ENAP em 1) Políticas Étnico-Raciais: Conceitos e Métodos de Superação do Racismo e Desigualdades (30h); 2) Educação em Direitos Humanos (30h); 3) Relações Raciais e Serviço Público: conceitos e técnicas para uma prática profissional antirracista (20h); 4) Empresas e Dire itos Humanos (30h) e 5) Direitos Humanos: Uma Declaração Universal (20h). É Certificado em Diversidade e Relações Étnico-Raciais (45h) pelo IFMS. Certificado ainda pelo IFSul em Caminhos para a construção de uma Educação antirracista (30h) e Cotas Raciais como direito de reparação (20h).

Fortaleza, 11 de agosto de 2026

Profa. Dra. Raquel Carine de Moraes Martins
Presidente do NUAPCR/UECE